



سرسخن:

کارگر زندانی آزاد باید گردد!



«کارگر زندانی آزاد باید گردد» شعاری است که از زندانی شدن کارگران به دلیل فعالیت های کارگری در رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی حکایت می کند. در شرایطی که سرمایه داران، تحت حمایت رژیم حامی خود یعنی جمهوری اسلامی بی مهابا به اعمال شدیدترین ظلم و ستم در حق کارگران و دستبرد به حقوق آنان دست می زنند، در شرایطی که سرمایه داران به یمن ارتش وسیعی از بیکاران، با ابراز شادی و شغف از فراوانی نیروی کار، به کارگر به مثابه کالای یک بار مصرف می نگرند و برای کسب سود هر چه بیشتر زانو وار از مکیدن آخرین قطره خون کارگر نیز نمی گذرند، در چنین شرایطی قابل تصور است که کارگران امروز با چه خشم و کینه طبقاتی در مقابل سرمایه داران و رژیم حامی آنان قرار گرفته اند. از طرف دیگر خشم و کین سترگ کارگران در شرایط دیکتاتوری و فضای به شدت مختنق ایران همواره به طور کامل امکان و مجال بروز پیدا نمی کند. به همین خاطر گاه می شنویم که این یا آن کارگر به دلیل استیصال از شرایط موجود دست به خود کشی زده است. یا برعکس می بینیم که خشم و کین مترکم و انبار شده در دل کارگران عکس العمل های مبارزاتی در اشکال گوناگون را از طرف آنان موجب گشته است.

در این میان هر چند به طور نسبی شاهد انتشار اخبار مربوط به تجمعات اعتراضی کارگران در اقصی نقاط ایران هستیم، اما کمتر خبری از مبارزات کارگران که منجر به دستگیری و زندانی شدن آنان می گردد در رسانه ها انعکاس می یابد. در مواردی در لابلای اخبار نشریات به اصطلاح کارگری تحت کنترل رژیم معلوم می شود که کارگرانی با اتهاماتی از قبیل «اخلال در نظم کارخانه»، «بهره برداری سیاسی از اعتراضات صنفی» و از این قبیل دستگیر و زندانی شده اند. گاه نیز علت دستگیری، درگیر شدن فیزیکی کارگران با عوامل کارفرما در محیط کار می باشد. به این موارد همچنین باید حمله پلیس به تجمعات کارگری که به خاطر اعتراض به پامال شدن حقوق اولیه صنفی شان صورت می گیرد نیز اضافه شود

در پی تجمع اعتراضی کارگران پیمانی پارس جنوبی، سرانجام مطالبات ۱۴ ماهه خود را دریافت کردند!



روز چهارشنبه چهارم تیر ماه، شماری از کارگران پیمانکاری شاغل در فازهای ۱ تا ۱۰ در اعتراض به پرداخت نشدن به موقع مطالبات صنفی خود در مقابل دفتر اداره کار منطقه ویژه پارس جنوبی تجمع کردند. در پی این اقدام اعتراضی مسئولان منطقه پارس جنوبی با نمایندگان کارگران معترض تشکیل جلسه دادند و در نهایت مقرر شد تا مطالبات معوقه کارگران از محل ضمانت نامه ۱۰ درصدی حسن انجام کار پیمانکار کسر و به حساب آنها واریز شود. با این حال کارگران نگران آنند که به دلیل اقدام اعتراضی به حقی که انجام داده اند برخی از کارگران از جانب "مسئولین" مورد برخورد و فشار قرار گیرند.

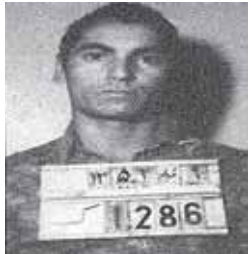
تجمع اعتراضی کارگران قند اهواز مقابل ساختمان مرکزی بانک ملت در تهران، برای عدم دریافت ۴۵ ماه حقوق و مزایا!



بر اساس گزارش دریافتی، از صبح روز شنبه ۳۱ خرداد ماه، تجمع اعتراضی نزدیک به ۵۰ نفر از کارگران کارخانه "قند و تصفیه شکر اهواز"، که در اعتراض به عدم دریافت ۴۵ ماه حقوق و مزایا به تهران سفر کرده اند، در مقابل ساختمان مرکزی بانک ملت (سهمدار دیگر کارخانه) شروع و تا صبح روز دوشنبه دوم تیر ماه، ادامه یافت. یکی از کارگران که در این تجمع حضور داشت، اظهار

بقیه در صفحه ۲

از کارگران چریک فدائی خلق پیاموزیم



رفیق یدالله زارع کاریزی کارگر کارخانه نپتون در تهران بود. کارگری که با پوست و گوشت خود ظلم و ستم سرمایه داران را در جریان کار لمس کرده و معنای عملی استنثار را درک کرده

رفیق یدالله



زارع کاریزی

بود. وی از آن کارگرانی بود که هیچ فرصتی را برای کسب آگاهی بیشتر و کمک به اتحاد هم طبقه ای های خود را از دست نمی داد. اما در شرایطی که قبل از آغاز مبارزه مسلحانه توسط چریکهای فدائی خلق در جامعه، او در عمل می دید که هر تلاشی برای متشکل شدن کارگران با سد دیکتاتوری مواجه شده و شدیداً سرکوب می شود. رفیق یدالله به عینه نقش سازمان امنیت شاه را در سرکوب فعالیت های کارگران آگاه در کارخانه را شاهد بود و تاثیر این امر در عدم رغبت کارگران به آموزشهای سیاسی را ملاحظه می کرد. به خصوص می دید که چگونه فقدان یک جریان قدرتمند انقلابی و کمونیستی باعث شده تا کارگران تا حدی به فرهنگ مسلط تمکین نمایند. اما با رستاخیز سپاهک فضا سیاسی جامعه دگرگون گشت و در بین کارگران نیز جنب و جوش مبارزاتی رشد و گسترش یافت. در این مقطع رفیق کارگر یدالله زارع بیش از پیش و با جدیت به انجام کارهای مبارزاتی در حمایت از جنبش مسلحانه برخاست. در جریان همین تلاشها بود که رفیق یدالله در سال ۱۳۵۲ دستگیر شد و پس از بازجویی ها و شکنجه های طاقت فرسا در سپاهچالهای رژیم مزدور شاه که به خصوص در سال ۱۳۵۲ و سالهای بعد از آن شدت بیشتری یافته و وحشیانه تر و بی رحمانه تر گشته بود، به یک سال و نیم زندان محکوم گردید. اما شرایط زندان با همه محدودیت ها و سختی هایش در اراده آهنین او که انعکاسی از اراده ی قدرت تاریخ ساز طبقه اش بود خللی ایجاد نکرد. رفیق یدالله در تمام مدتی که در زندان بود کوشید آگاهی مبارزاتی خود را ارتقاء دهد. از این رو ایمان این رفیق کارگر در زندان به درستی راه چریکهای فدائی خلق دو چندان شد. به همین دلیل هم وقتیکه در اول بهمن سال ۵۳ از زندان آزاد شد تصمیم خود را گرفته بود و می دانست باید به سازمان سیاسی - نظامی طبقه خود یعنی سازمان چریکهای فدائی خلق پیوندد. سازمان نیز با شناختی که از او در دوره ای که در زندان بود کسب کرده بود، خیلی زود با وی تماس برقرار

بقیه در صفحه ۲



بقیه از صفحه ۱

نمود، و رفیق یدالله زارع مشتاقانه به صف رزمندگان چریک های فدائی ها پیوست. این رفیق را در صفوف سازمان به باد کارگر انقلابی یوسف زرکاری "یوسف" صدا می کردند تا یاد آن کارگر رزمندگان در وجود رفیق کارگر دیگری زنده گشته و خود او نیز با فعالیت های انقلابی اش یاد آور رفیق یوسف زرکاری باشد.

در سازمان، رفیق یدالله همراه با رفقا مارتیک قازاریان، محمود عظیمی بلوریان و اعظم روحی آهنگرانی و نزهت روحی آهنگرانی در پایگاهی واقع در دولت آباد کرج سازمان داده شد. پایگاهی که در ۷ تیر ماه سال ۵۴ مورد یورش مزدوران ساواک قرار گرفت و در نبرد نابرابری که رخ داد رفیق یدالله در کنار رفقا نزهت، مارتیک و محمود قهرمانانه جنگید و به شهادت رسید. روزنامه های رژیم شاه، نبرد قهرمانانه و تا پای جان این رفقا با نیروهای مسلح رژیم شاه را وسیعاً منعکس نمودند تا به خیال خود چریکها را شکست خورده جلوه دهند ولی برعکس توده های ستمدیده ایران با آگاهی یافتن به وجود جوانانی که با چنان شجاعت و فداکاری با رژیم شاه می جنگیدند، در خود احساس قدرت نموده و به تدریج به صحنه مبارزه کشیده می شدند. چنین بود که خون این رفقا در کنار دیگر یارانشان بنر های آگاهی را در سراسر کشور آبیاری نمود و چند سال بعد کارگران در مقیاسی وسیع علیه رژیم شاه این مدافع سرمایه داری وابسته به انقلاب برخاستند و همراه با دیگر توده های ستمدیده ایران، رژیم وابسته شاه را به زباله دان تاریخ انداختند.

تجربه مبارزات و جانفشانی های کارگران آگاهی همچون رفیق یدالله زارع کاریزی حاوی درستی این حکم تاریخی است که راه آزادی و رهائی از قید همه ظلم و ستمهای موجود در زیر سلطه نظام سرمایه داری وابسته در گرو انقلابی است که طبقه کارگر متشکل در رأس آن قرار گرفته باشد. به عبارتی دیگر بدون رهبری طبقه کارگر هیچ انقلابی در ایران به پیروزی نخواهد رسید.



**جاودان باد خاطره
تمام شهدائی که
قهرمانانه تا پای
مرگ با دشمن
جنگیدند!**



زندانی خبری در دست نیست. رویداد دیگر مربوط به تجمع کارگران کاشی تبریز کف می باشد که در ۱۷ بهمن در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق معوقه شان برای چندمین بار در مقابل استانداری آذربایجان شرقی تجمع کرده بودند. این کارگران با یورش پلیس مواجه شدند و اعتراض صنفی آنان با ضرب و شتم و دستگیری کارگران، سرکوب شد. زندانی شدن سه کارگر پتروشیمی رازی به اتهام "اخلال در نظم" کارخانه که به دنبال شکایت کارفرما صورت گرفت، مورد دیگری است که خبر آن در اسفند ماه ۱۳۹۲ منتشر شد. به نوشته اینلنا یکی از کارگران پتروشیمی ضمن اشاره به "تشکیل پرونده قضائی برای این سه کارگر" تأیید کرد که دستگیری کارگران مذکور به دنبال مبارزه یک هزار کارگر پتروشیمی برای تحقق حقوق صنفی شان صورت گرفت.

نمونه های فوق الذکر بیانگر آنند که بازداشت و زندانی شدن کارگران به دلیل مبارزه شان با سرمایه داران واقعیتهای انکارناپذیر در رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی است. واقعیتی که گاه در سخنان ابیادی رژیم جمهوری اسلامی نیز با آشکاری بیان می شود. مثلاً نماینده مبارکه وقتی پس از دستگیری کارگران پلی اکریل اصفهان در مجلس مطرح می کند که: "مطالبات قانونی کارگران باید به طور جدی دنبال شود اما شاهدیم که اعتراضات آنها از مسیر قانونی منحرف شده است و به افرادی که به دنبال بهره برداری سیاسی از اعتراضات صنفی هستند، بهانه برای سوء استفاده می دهد." این سخنان معلوم می کند که مزدوران جمهوری اسلامی برای زندانی کردن کارگران پلی اکریل اصفهان چه اتهاماتی به آنها زده اند: اتهام خارج کردن اعتراضات صنفی شان از "مسیر قانونی" و این اتهام که از اعتراضات صنفی، بهره برداری سیاسی کرده اند! همچنین وقتی "محسنی اژه ای"، وزیر اطلاعات سابق و دادستان کل کشور در دوره دولت روحانی، در یک نشست خبری (۱۴ بهمن ۱۳۹۲) در رابطه با زندانی شدن تعدادی از کارگران در مراکز مختلف، ضمن تکذیب تغییر رویکرد قوه قضائیه در مواجهه با اعتراضات صنفی کارگران تأکید می کند که با افرادی که به اسم اعتراضات صنفی اقدامی برخلاف نظم عمومی و امنیت ملی انجام دهند برخورد می کند، او با این سخنان صرفاً دست به تهدید نمی زند. بلکه با شناختی که از این جلا و کل مقامات جمهوری اسلامی وجود دارد سخنان او به واقع بیانگر آن است که کارگران مبارزی که برای حقوق پایمال شده شان مبارزه کرده اند با اتهام اقدام علیه نظم عمومی و امنیت ملی مورد "برخورد" قرار گرفته اند. "برخورد" البته در دستگاه قضائی ای که محسنی اژه ای جلا دادستان آن می باشد، معانی گوناگونی دارد که زندانی کردن کارگران می تواند "برخورد" کاملاً نرم این دستگاه مخوف محسوب گردد.

بر چنین اساسی است که می توان دید که شعار "کارگر زندانی آزاد باید گردد"، در جامعه ما یک شعار مبارزاتی است که مدافعین طبقه کارگر و

که همراه با ضرب و شتم کارگران، دستگیری برخی از مبارزترین عناصر کارگری را در بر دارد. جای تعجب نیست که تحت سلطه رژیم دیکتاتور جمهوری اسلامی و وزارت اطلاعات جنایتکارش حتی نامی هم از این کارگران مبارز زندانی در میان نیست. البته این که مدتهاست که نام چند کارگر زندانی همراه با عکس آنان در زندان وسیعاً پخش می شود داستان دیگری است. موضوعی است که هر انسان هوشیاری را به تعمق وامیدارد که در شرایطی که وجود کل کارگران زندانی انکار می شود چه مصلحت هائی باعث شده است که رژیم و وزارت اطلاعات حساسیت ضد انقلابی همیشگی خود را نسبت به تبلیغ به نفع چنین زندانیانی بروز ندهند!؟

در مورد زندانی شدن کارگران به طور کلی، انتشار خبری از خبرگزاری اینلنا در رابطه با "رویکرد دولت روحانی در مواجهه با بازداشت برخی از کارگران و از جمله کارگران پلی اکریل اصفهان، کارگران معدن چادرملو، سیمان لوشان..." در دهم بهمن ماه ۱۳۹۲ و انتشار اخباری دیگر مبنی بر زندانی شدن کارگران در نقاط مختلف کشور در ماه بهمن و اسفند بسیاری را به این باور رساند که روند دستگیری و زندانی شدن کارگران مبارز از زمان روی کار آمدن رئیس جمهور جدید، روحانی وسعت بیشتری به خود گرفته است. در رابطه با زندانی شدن کارگران کارخانه پلی اکریل اصفهان، اخبار خود نشریات رژیم حاکی از آن است که در دوم بهمن ماه ۱۳۹۲ پلیس امنیت شهرستان مبارکه ۶ تن از کارگران این کارخانه را احضار و برای آنان حکم بازداشت موقت صادر نمود. بنا به دلایلی بازداشت این کارگران در مجلس مطرح گردید و آنان که در زندان دستگرد اصفهان زندانی بودند بعداً به قید وثیقه آزاد شدند. ۲۸ نفر از کارگران معدن چادرملو نیز در روزهای دهم، یازدهم و دوازدهم بهمن ماه دستگیر و زندانی شدند که با توجه به مبارزه خانواده های آنان و به دلیل آن که یکی از آنها کسی بود که از طرف رژیم به طور رسمی به عنوان نماینده کارگران و عضو هیات مدیره نهاد کارگری معدن چادرملو برگزیده شده بود، خبر بازداشت آنها نیز انعکاس یافت و این کارگران نیز پس از مدتی از زندان آزاد شدند. در مورد کارگران سیمان لوشان و کارگران مراکز دیگر که در گزارش اینلنا به آنها اشاره شد خبری در دست نیست. اما چند مورد دیگر از زندانی شدن کارگران به خاطر مبارزه برای تحقق خواسته های عادلانه خویش، واقعیت فوق الذکر را به صورت هر چه زنده تری بیان می کنند. یکی از این موارد مربوط به کارگران شرکت بین المللی کیسون می باشد که در پروژه های عمرانی ساختمانی و شهرک سازی فعالیت می کند. در اول بهمن ۱۳۹۲ به دنبال اعتصاب کارگران و بعد مواجه شدن کارگران با توهین و تهدید مدیران و گروگان گرفته شدن آنها توسط کارگران، با این که در پایان روز، کارگران مدیران مذکور را آزاد کردند ولی در روز دوم اعتصاب، پلیس گارد ویژه به کارگران این شرکت حمله کرده و ۱۰۰ نفر از آنها را دستگیر نمود. هنوز از سرنوشت این کارگران





همه نیروهای آزادیخواه باید هر چه وسیع تر در مبارزات خود این شعار را مطرح و با همه وجود آن را فریاد بزنند. این شعار مربوط به کارگران خاصی نیست بلکه همه کارگران مبارزی را در بر می گیرد که با خشم و کین بجا به مقابله با سرمایه داران و ایادی آنها در مراکز کار و تولید برخاسته و شجاعانه و قاطعانه از منافع و شرافت کارگری خود دفاع و در اثر این امر با پرونده قضایی و حبس و زندان مواجه شده اند. مبارزه این کارگران در شرایطی رخ می دهد که جامعه تحت سلطه سرمایه داران داخلی و خارجی ایران خود برای کارگران زحمتکش ما زندان بزرگی است، جهانی است که تنها راه خلاصی از آن مبارزه برای سرنگونی رژیم جمهوری اسلامی و نابودی سیستم سرمایه داری حاکم بر ایران می باشد. بکوشیم شعار "کارگر زندانی آزاد باید گردد" را در پیوند با این مبارزه و در جهت تحقق این هدف پیش برده و آن را هر چه رساتر فریاد زنییم.

۱۴۰ کارگر پیمانی آبفای آبادان ۳ ماهه حقوق دریافت نکرده اند!



به گزارش یکی از کارگران شرکت آبفای آبادان، ۱۴۰ کارگری که به صورت پیمانکاری در استخدام این شرکت هستند از ابتدای سال جاری هیچ دستمزدی دریافت نکرده اند. بر پایه این گزارش که در روز جمعه ششم تیر ماه، انعکاس یافته است، این کارگر اظهار داشت: این کارگران تا پایان اردیبهشت ماه از طریق شرکت پیمانکاری "فخر و ظفر" و پس از آن از طریق شرکت "ارمغان نمای شوشتر" در زمینه لوله گذاری انشعابات آب و رفع شکستگی لوله های شهر با شرکت آبفای آبادان همکاری دارند. بنابر این طبق قراردادهای منعقد شده، مسئولیت پرداخت حقوق دو ماهه نخست سال جاری این کارگران به شرکت "فخر و ظفر" مربوط است، و یک ماه باقی مانده را نیز باید شرکت "ارمغان نمای شوشتر" به عنوان پیمانکار جدید پرداخت کند. در ادامه گزارش آمده است، علاوه بردستمزدهای معوقه این کارگران، شرکت "فخر و ظفر" به عنوان پیمانکار سابق شرکت آب و فاضلاب آبادان بابت حق سنوات، لباس و مرخصی سالهای ۹۰، ۹۱ و ۹۲ نیز به کارگران بدهکار است. نبود امنیت شغلی در کنار پرداخت نشدن مطالبات مزدی شرایط نامناسبی را برای کارگران فراهم کرده است.

کشته شدن دو کارگر خط ۷ مترو تهران، و اظهار بی اطلاعی شرکت مترو تهران!



به گزارش ایلنا شامگاه چهارشنبه یازدهم تیر ماه بر اثر خروج دستگاه لوکو (لوکوموتیو ویژه حمل کارگران و تجهیزات در تونل) از ریل در خط ۷ متروی تهران دو کارگر مترو کشته و کارگر دیگری شدیداً دچار مصدومیت شد. به گزارش این خبرگزاری تا روز یکشنبه پانزدهم تیر ماه، علیرغم گذشت سه روز از وقوع این حادثه هنوز هیچ کدام از ارگان های امدادی مسئول و منابع خبری شهر تهران حاضر به تأیید این خبر نشده بودند. سرانجام شرکت راه آهن شهری تهران و حومه (مترو) در

واکنش به گزارش های منتشر شده مبنی بر "ابهام در کشته شدن دو کارگر خط ۷ مترو تهران" اجباراً با ارسال جوابیه ای به خبرنگاری ها مرگ این دو کارگر را تأیید نموده و نوشت: "عملیات اجرایی خط ۷ مترو طی قرارداد EPC (طراحی، ساخت و نظارت پروژه) به شرکت پیمانکار محول شده و حوادث کارگاهی در حیطه مسئولیت پیمانکار" می باشد. و سپس پیشرفته اعلام نمود که: "پیمانکار خط ۷ تحت پوشش بیمه مسئولیت و مهندسی است و نگرانی از بابت جبران این حادثه وجود ندارد!"

نگاه جنسیتی کارگران زن را ارزان کرده است!



بر اساس گزارشات منتشر شده میانگین دستمزد کارگران زن در تمامی رده های شغلی از میانگین مزدی همکاران همرده و هم تخصص مرد آنها کمتر است. بر مبنای تازه ترین آمار منتشر شده تفاوت مزد زنان و مردان هم رده در تهران، به ۲۳ درصد رسیده است. کارفرمایان در توجیه این تفاوت، چنین ادعا می کنند که مسئولیت اقتصادی خانواده با مردان است و بر همین اساس مزد کمتری را به زنان پرداخت می کنند و این درحالی است که بسیاری از زنان کارگر، سرپرست خانواده خود هستند و معاش خانواده از دستمزد آنها تأمین می شود. و از سوی دیگر به دلیل نرخ بالای تورم و افزایش قیمت ها، اصولاً چرخ اقتصاد خانواده ها بدون اشتغال زنان نمی چرخد و دستمزد مردان خانواده کفاف مخارج را نمی دهد. اما در شرایطی که رژیم جمهوری اسلامی علناً و قانوناً زن را نصف مرد تلقی می کند، کارفرمایان نیز با توجیحات مردسالارانه، از نیروی کار زنان با کمترین هزینه سوء استفاده می کنند.

تجمع اعتراضی کارگران سیمان آبیک!

جمعی از کارگران کارخانه سیمان آبیک صبح روز سه شنبه سوم تیر ماه، در اعتراض به کمی حقوق و سایر مطالبات صنفی شان در مقابل سالن غذا خوری کارخانه تجمع کردند. بر پایه این خبر یکی از کارگران در توضیح علت اعتراض کارگران سیمان آبیک، اظهار داشت: تجمع صنفی کارگران سیمان آبیک که از صبح روز دوشنبه دوم تیر ماه، آغاز شده است در اعتراض به بی توجهی کارفرمای کارخانه نسبت به اجرای قانون مشاغل سخت و زیان آور و بازنگری در محاسبه حقوق و سایر مزایای قانونی است. تعداد کارگران شاغل در کارخانه حدود ۳۰۰ کارگر می باشد. در حال حاضر در آمد برخی از کارگران نزدیک به حداقل است و از این بابت میزان دریافتی آنان کفاف معاش زندگیشان را

کرد: بانک های ملی و ملت بعنوان مالکین اصلی کارخانه می باشند. کل مطالبات کارگران کارخانه قند اهواز حدود دو میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان است که باید این مبلغ با توافق بانک ملی و ملت به حساب کارگران واریز شود. به دنبال بی نتیجه بودن نشست مسئولان بانک های ملی و ملت در خصوص پرداخت مطالبات کارگران قند و شکر اهواز، صبح روز چهارشنبه چهارم تیر ماه، کارگران معترض دوباره در مقابل ساختمان مرکزی بانک ملی تجمع کردند. یکی از کارگران معترض با بیان اینکه پنج روز است که ۵۰ نفر از کارگران این کارخانه در خیابانهای تهران سرگردانند افزود: در آخرین جلسه ای که بعد از ظهر روز سه شنبه سوم تیر ماه، میان نمایندگان بانک ملی و بانک ملت و نماینده کارگران انجام شده این دو بانک به بهانه های مختلفی تلاش دارند که از پرداخت مطالبات کارگران خوداری کنند. یکی از این کارگران می گوید در پنج روز گذشته در بدترین شرایط موجود روزها پی گیر مطالباتمان بودیم، شبها در پارکها خوابیده ایم و دست خالی روی بازگشت به خانه را نداریم. سرانجام پیگیری کارگران باعث شد که با قول مساعد مسئولان این دو بانک، تجمع اعتراضی پنج روزه کارگران کارخانه قند و تصفیه شکر اهواز در مقابل ساختمان مرکزی دو بانک ملی و ملت روز چهارشنبه پنجم تیر ماه، خاتمه یابد. کارگران معترض پس از وعده مسئولان و نمایندگانی از دو بانک ملی و ملت به عنوان سهامداران اصلی کارخانه، عصر روز چهارشنبه تهران را به مقصد شهر اهواز ترک کرده اند. این گزارش می افزاید، مدیران این دو بانک هر کدام با انتخاب یک نماینده برای بررسی وضعیت کارخانه، وعده کردند حداکثر تا روز دوشنبه ۹ تیر ماه، بخشی از ۴۵ ماه مطالبات معوقه کارگران را پرداخت کنند. نماینده قانونی بانک های ملت و ملی قرار است از شنبه ۷ تیر ماه، تحقیقات خود را در مورد کارخانه قند اهواز آغاز کنند و در کوتاهترین زمان، گزارش خود را برای مسئولان بالادستی خود برای آغاز برنامه های نوسازی و بازگشایی مجدد کارخانه ارسال کنند.

نمی‌دهد.

به گفته این کارگر، اعتراض صنفی روز قبل کارگران در حالی خاتمه یافت که به درخواست مدیر عامل ۲۰ نفر از کارگران به نمایندگی از سایر کارگران برای حل مشکلات به دفتر وی دعوت شدند. ولی در نهایت نتیجه مطلوبی به دست نیامد. در این رابطه مدیر عامل کارخانه سیمان آبیگ ضمن تایید تجمع جمعی از کارگران این کارخانه، فریبکارانه دلیل اعتراض کارگران را افزایش حقوق تعداد کمی از کارگران اعلام نمود.

شمار کارگران کشته شده در انفجار معدن "قلعه خرگوشی" به ۵ نفر رسید!



به گزارش رئیس سازمان آتش نشانی شهر اردکان حوالی ظهر روز دوشنبه (۱۶ تیر) در پی وقوع انفجار در معدن گرانیث قرمز "قلعه خرگوشی" اردکان واقع در شمال شرق این شهرستان دو کارگر فوراً جان باخته و سه کارگر شدیداً مجروح شدند که بر اثر شدت جراحات وارده بعداً جان خود را از دست دادند. به این ترتیب در جریان این حادثه در مجموع ۵ کارگر معدن کشته شدند.

تشدید استثمار زنان با توسعه مشاغل خانگی!



اخیراً معاون رئیس جمهور خواستار پی گیری تدوین بسته اجرایی اشتغال پایدار زنان و توسعه مشاغل خانگی برای زنان سرپرست خانوار گردید. در واکنش به این امر از قول "یک کارشناس مسایل زنان" در روز شنبه بیست و یکم تیر ماه گفته شد: تجربه مشابه در دیگر نقاط جهان و آمار غیر رسمی در ایران نشان داده اشتغال خانگی علیرغم بالا بردن تولید سرانه ناخالص ملی، فقر زنان را افزایش داده است. هدف از توسعه اشتغال خانگی به کارگیری گروه پر شمار زنان جویای کار با کمترین قیمت است، با اشتغال خانگی سرانه تولید با کمترین هزینه افزایش می یابد اما برای کارگر خانگی منفعتی نخواهد داشت. قوانین کار بر اینگونه از اشتغال موثر نیستند، دستمزد کارگران از حداقل

حقوق مصوب دولت بسیار پایین تر است و هیچ اهرم نظارتی نمی‌تواند وضعیت کارگران خانگی را بررسی کند. اشتغال در بخش خانگی در واقع به نفع زنان نیست چرا که در این نوع از اشتغال ساعت کاری مشخص نیست و در واقع کارگر در تمام ساعات روز درگیر انجام مسئولیت خود است. علاوه بر این، در اشتغال خانگی کارگران بیمه نمی‌شوند و بازنشستگی ندارند.

جان باختن کارگران در معادن شن و ماسه شهریار!

بنا به گزارش امداد گران شهرستان شهریار، عصر روز سه شنبه سوم تیرماه، دو کارگر شاغل در یک معدن شن و ماسه واقع در جاده شهریار روبروی فاز ۵ اندیشه به دلیل ریزش ناگهانی بخشی از دیواره معدن در زیر انبوه ماسه به همراه یک دستگاه کامیون و لوادر دفن شدند. جسد این دو کارگر پس از یک ساعت عملیات توسط امداد گران کشف و به نیروی انتظامی حاضر در محل تحویل داده شد. بر اساس این گزارش، حادثه مشابه دیگری در آذر ماه سال گذشته در یکی دیگر از معادن شن و ماسه (رضی آباد نوین) جاده شهریار رخ داد که باعث کشته شدن یکی از کارگران شد. جسد این کارگر ۳۰ ساله که در حین کار با یک دستگاه بیل مکانیکی در زیر خروارها خاک دفن شده بود بعد از عملیات یازده روزه امدادگران کشف شد. همچنین حادثه دیگری بامداد ۶ اسفند ۹۲ در یکی دیگر از معادن شن ماسه منطقه شهریار رخ داد که بر اثر آن، یک کارگر ۳۵ ساله که مشغول تعمیر نوار نقاله انتقال ماسه بود ناگهان بر اثر ریزش بخشی از دیواره معدن در زیر انبوه ماسه دفن شد و جان باخت.

دومین روز تجمع اعتراضی کارگران پروژه هتل نرگس مشهد، به دلیل عدم دریافت ۶ حقوق معوقه!

بر اساس گزارش تارنمای مشهد خبر، روز سه شنبه هفدهم تیر ماه، کارگران شاغل در پروژه "هتل بین المللی ۵ ستاره نرگس رضوی ۲" به یک تجمع اعتراضی، در اعتراض به پرداخت نشدن ۶ ماه حقوق معوقه در مقابل محل ورودی این پروژه دست زدند. یکی از کارگران حاضر در این تجمع اظهار داشت: "هیچکس پاسخگوی مشکل ما نیست. آخرین حقوقی را که دریافت کرده‌ایم مربوط به آذرماه سال گذشته می‌باشد و از آن مدت تا به امروز ما هیچ حقوق، پاداش و یا عیدی دریافت نکرده‌ایم". یکی دیگر از کارگران با اشاره به لغو پرداخت حق بیمه خود از سوی کارفرما اظهار کرد: "از ابتدای سال جاری به بهانه بدهکاری شرکت هیچ گونه حق بیمه‌ای پرداخت نشده است". در این پروژه ۳۲ کارگر ماهر و متخصص مشغول کار بودند و از قرار معلوم به دلیل اختلافی که از حدود دو ماه پیش میان کارفرمای اصلی و پیمانکار پروژه بر سر مسائل مالی به وجود آمده است، فعالیت این پروژه بطور کامل متوقف شده است. بر پایه این گزارش روز چهارشنبه هفدهم تیر ماه، دومین روز تجمع در حالی شروع شد که روز قبل آنچنان توجهی از سوی مسئولین شهر صورت نگرفته بود. به دنبال تداوم تجمع کارگران در اعتراض به پرداخت

نشدن ۶ ماه حقوق معوقه در مقابل محل ورودی این پروژه، سرانجام بازرسان کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی برای پیگیری مطالبات آنها در محل تجمع حاضر شدند. در خاتمه گزارش آمده است، مدیر روابط کار، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در پاسخ به مدت زمان رسیدگی پرونده این کارگران گفته است: مطابق قانون کار شکایات کارگران شاغل در پروژه هتل نرگس بین ۷ تا ۱۲ روز در هیات تشخیص اداره کار بررسی خواهد شد و چنانچه طی این مدت اعتراض کارفرما را به همراه داشته باشد، طی مدت ۱۵ روز، هیات حل اختلاف از نو به این شکایت رسیدگی خواهد کرد.

انقصاد قراردادهای سفید امضا با کارگران دارای مدرک لیسانس و بالاتر، در عسلویه!



یکی از مدیران بهداشت و ایمنی کار (HSE) منطقه پارس جنوبی روز سه شنبه هفدهم تیر ماه، از انعقاد قراردادهایی استخدامی در این منطقه خبر داد که به موجب آنها افراد جویای کار دارای مدرک لیسانس و بالاتر در ازاء دریافت حداقل دستمزد با امضای قراردادهای سفید امضا برای شرکت‌های پیمانکاری مشغول کار هستند. این کارگران که برای مشاغل تخصصی در استخدام شرکت‌های پیمانکاری هستند، تنها به اندازه حداقل‌های قانونی دریافتی دارند و تازه همین حداقل‌ها هم ممکن است تا ماه‌ها با تاخیر پرداخت شود. بر مبنای این گزارش و به ادعای این مقام آگاه حتی در برخی موارد مشاهده شده است که در بعضی از شرکت‌های پیمانکاری از کارگران از قبل بابت مزایای چون عیدی و پاداش پایان سال بدون پرداخت حتی یک ریال، رسید تسویه حساب گرفته شده است.

قراردادهای "ننگین" در عسلویه!

به علت وسعت بیکاری در جامعه، برخی از شرکت‌های پیمانکاری تأمین نیروی انسانی در عسلویه برای حفظ کارگران، از آنها در ابتدای کار سفته دریافت کرده و بدین ترتیب آنان را مجبور به ادامه کار با شرایط دلخواه خود می‌نمایند. در عین حال در صورت ترک کار از سوی این کارگران، پیمانکار به بهانه جبران خسارت، سفته‌های آنها را به مورد اجرا می‌گذارد. چنین قراردادهایی در بین کارگران به قرارداد های "ننگین" مشهور شده اند. این نوع قرار دادها و قراردادهای سفید امضا که باعث پر شدن جیب سرمایه داران از قبل کار این کارگران می‌شود، امنیت شغلی کارگران را نیز از بین برده است.

۳۹ روز تحصن اعتراضی کارگران معدن سنگ آهن باقی اما تنها حل یک تضاد!



در روز چهارشنبه ۴ تیر ماه، با حضور استاندار یزد در جمع کارگران متحصن معدن سنگ آهن مرکزی بافق و قرائت نامه معاون اول رئیس جمهور و وزیر امور اقتصادی و دارایی مبنی بر لغو واگذاری ۵/۲۸ درصد از سهام این معدن به بخش خصوصی (" فولاد خوزستان ")، یکی از خواست های کارگران تحقق یافت. تحصن این کارگران که عکس العمل بسیاری از مقامات دولتی را برانگخته بود و از سوی برخی مقامات محلی پشتیبانی می شد (بیشک به خاطر تضاد بین آنها و نفعی که در عدم واگذاری سهام معدن به فولاد خوزستان دارند)، در شرایطی پایان یافت که همین مقامات نسبت به بقیه مطالبات کارگران بی اعتنائی نشان دادند. کارگران معدن سنگ آهن بافق، ۱۶ مطالبه داشتند که مقامات محلی تنها مطالبه لغو واگذاری سهام معدن به "فولاد خوزستان" و واگذاری این سهام به شرکت تعاونی توسعه شهرستان بافق و همچنین احداث کارخانجات جوار معدنی را برجسته کردند و به بقیه مطالبات واقعی ننهادهند.

جان باختن کارگر ۲۳ ساله در محلات؛ بر اثر سقوط در استخر قیر!

خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، روز یکشنبه هشتم تیر ماه گزارش داد که کارگر یک کارخانه ایزوگام به علت سقوط در استخر قیر جان خود را از دست داد. بر اساس این گزارش فرمانده انتظامی محلات در این زمینه اطلاع داد که در روز یکشنبه، کارگر ۲۳ ساله یک کارخانه ایزوگام در حین کار در اثر غلظیدن و سقوط در استخر قیر، به علت کشیده شدن به دور دستگاه پمپاژ قیر و جدا شدن سر از بدن، جان خود را از دست داده است.

۳۳ کارگر دروسی ایران بیش از ۳۰ ماه مزد طلبکارند!

یک کارگر کارخانه "دروس ایران" روز دوشنبه نهم تیر ماه، از پرداخت نشدن ۳۵ ماه دستمزد ۳۳ کارگر این کارخانه خبر داد و اعلام کرد، کارگران دروس ایران از سال ۸۸ تاکنون ۳۵ ماه از دستمزد خود را دریافت نکرده اند زیرا فعالیت این کارخانه ساخت تجهیزات آتش نشانی، از سال ۸۷ متوقف شده و از دو سال پیش نیز درهای این کارخانه به حالت تعطیل درآمده است. این کارگر با اشاره به اینکه ۲۵ نفر از کارگران کارخانه در طی این مدت بازنشسته شده اند، گفت: از زمان توقف فعالیت کارخانه، اکثر کارگران با استفاده از شرایط سن

یا سابقه بازنشسته شده اند اما هنوز سنوات آنها پرداخت نشده است و ۶ نفر از دیگر کارگران کارخانه، مشمول مشاغل سخت و زیان آور هستند اما به خاطر تعطیلی دوساله "دروس ایران"، سابقه کار آنها از حالت توالی درآمده و با وجود فرارسیدن زمان بازنشستگی شان، نمی توانند با بیست سال کار بازنشسته شوند. دو کارگر دیگر کارخانه نیز با وجود سابقه کار بیش از ۲۵ سال، نتوانسته اند بازنشسته شوند چرا که اداره تامین اجتماعی استان البرز اعلام کرده بودجه لازم برای بازنشست کردن این افراد را ندارد و آنها باید تا پایان سی امین سال کار، برای بازنشستگی صبر کنند. این گزارش در ادامه می افزاید، هیچ کدام از کارگران برای دریافت بیمه بیکاری اقدام نکرده اند چرا که تقریباً همه آنها در آستانه بازنشستگی هستند و دریافت بیمه بیکاری باعث می شود مستمری بازنشستگی آنها بر مبنای مستمری بیمه بیکاری محاسبه شود.

حضور اعتراضی کارگران کارخانه آبگینه برای پیگیری معوقات خود در اداره کار قزوین!



یکی از کارگران کارخانه شیشه "آبگینه" قزوین روز یکشنبه ۱۵ تیر ماه، از مراجعه دسته جمعی کارگران این واحد صنعتی به اداره کار استان قزوین برای پیگیری مطالبات معوقه شان خبر داد و گفت: این مراجعه پس از آن صورت گرفت که روز شنبه ۱۴ تیر ماه نزدیک به ۱۵۰ نفر از کارگران این کارخانه به دلیل پرداخت نشدن حقوق های پرداخت نشده شان در محل این واحد تولیدی تجمع کرده بودند. وی بابیان اینکه حدود ۳۰۰ کارگر کارخانه شیشه آبگینه بابت حقوق اسفند و عیدی و پاداش سال ۹۲ و ۵۰ درصد از حقوق اردیبهشت و کل حقوق خردادماه سال ۹۳ طلبکار هستند. اما کارفرما به جای پرداخت حقوق های معوقه آنها مرتباً به کارگران وعده پرداخت مطالبات شان در آینده را می دهد. هم اکنون در این کارخانه حدود ۱۰۰ کارگر رسمی و ۲۰۰ کارگر قراردادی با سابقه کار می کنند که با وضعیت پیش آمده آینده شغلی شان کاملاً به خطر افتاده است. بر اساس گفته های این کارگر، کارگران این واحد تولیدی تصمیم گرفته اند تا پرداخت دستمزد هایشان همگی بصورت دسته جمعی به اداره کار قزوین مراجعه کرده و به عدم پرداخت دستمزد هایشان اعتراض نموده و مطالبات صنفی خود را پیگیری کنند. بی توجهی کارفرما به پرداخت مطالبات کارگران باعث شد که در اردیبهشت ماه سال جاری نیز کارگران در محوطه کارخانه به یک تجمع اعتراضی دست زده و نسبت به سیاستهای مدیریتی کارفرما اعتراض نمایند.



ملاحظاتی درباره سازمانیابی طبقه کارگر در ایران

پولاد
اردیبهشت ۱۳۸۲

کارگران شرکت "تهران جنوب" فاز ۱۳ منطقه عسلویه ۶ ماه حقوق طلبکارند!

یکی از کارگران فاز ۱۳ منطقه عسلویه روز دوشنبه دوم تیر ماه، با اعلام اینکه کارگران شرکت "تهران جنوب" ۶ ماه حقوق طلبکارند، گفت: با اینکه در حال حاضر در این شرکت پیمانکاری حدود ۵۰۰ کارگر در فاز ۱۳ عسلویه مشغول فعالیت هستند اما حقوق این کارگران نه تنها بهروز نبوده بلکه هر ماه صرف حقوق معوقه ماههای گذشته پرداخت می شود. در این گزارش به نقل از این کارگر آمده است که چنانچه شرایط بد آب و هوایی و موقعیت نامساعد کمپها را هم در نظر بگیریم متوجه علت کاهش انگیزه و در نهایت اعتراض های همراه با ضرب و شتم می شویم.

تجمع اعتراضی کارگران معدن البرز شرقی در محوطه کارخانه!



بر اساس گزارش های منتشر شده، در حالی که کارگران معدن ذغال سنگ البرز شرقی نسبت به خصوصی سازی این واحد معدنی به اعتراض برخاسته اند، مدیرعامل این واحد معدنی اعتراض کارگران را تکذیب کرده و می گوید که کارگران تنها به انتقال اراضی معدن به شهرداری شاهرود اعتراض دارند. بر مبنای این گزارش ها صبح روز یکشنبه ۱۵ تیر ماه، حدود ۱۴۰۰ کارگر معادن ذغال سنگ البرز شرقی (واقع در منطقه طرزه استان سمنان) در اعتراض به خصوصی سازی این معدن و همچنین واگذاری ۴۲ هکتار از زمین های این معدن به شهرداری شاهرود، دست از کار کشیده و در محوطه معدن تجمع کردند. سازمان خصوصی سازی، سهام شرکت ذغال سنگ البرز شرقی را به صورت صد در صد به بخش خصوصی (نوب

آهن اصفهان) واگذار کرده است که این موضوع باعث نگرانی درباره امنیت شغلی کارگران شده است. کارگران معدن زغال سنگ البرز شرقی در این تجمع از مسئولان کشوری و استانی خواستند که مانع خصوصی سازی این معدن شوند. این معدن در حال حاضر ۱۲۰۰ کارگر قراردادی و ۲۰۰ کارگر به صورت رسمی و دائم دارد که اکثر آنها می گویند که بعد از واگذاری معدن به بخش خصوصی سرنوشت شغلیشان به خطر خواهد افتاد. این کارگران می گویند که کارگران این واحد با دریافت حداقل حقوق ماهانه ۸۰۰ تا یک میلیون ۲۰۰ هزار تومان دشوارترین کارها را برای تهیه و تولید ذغال سنگ انجام می دهند که تازه این دستمزد هم با تاخیر چند ماهه به حسابشان واریز می شود. به دلیل عدم رسیگی کارفرما به مطالبات کارگران صبح روز دوشنبه ۲۳ تیر ماه، بیش از هزار کارگر این شرکت بار دیگر در اعتراض به خصوصی سازی این معدن و همچنین واگذاری زمینهای در تملک آن به شهرداری که بدون اطلاع کارگران صورت گرفته است دست از کار کشیده و در محوطه معدن تجمع کردند. سازمان خصوصی سازی، سهام شرکت ذغال سنگ البرز شرقی را به صورت صد در صد به بخش خصوصی (ذوب آهن اصفهان) واگذار کرده است و این درحالیست که ۵ درصد از سهام تدریجی این معدن و املاک آن به ۱۳۹۲ نفر از کارگران تعلق دارد. صاحبان شرکت همچنین ۴۲ هکتار از زمینهای تحت مالکیت این شرکت را که در مرکز شهر شاهرود واقع شده و کارگران در آن سهم می باشند را بدون اطلاع کارگران به شهرداری فروخته است. در ادامه این اعتراضات صبح روز چهارشنبه ۲۵ تیر ماه، بار دیگر حدود هزار کارگر این واحد معدنی برای سومین بار در ماه جاری با همراهی حدود ۵۰ نفر از کارکنان دفاتر امور اداری در استان به صورت خودجوش دست به اعتراض صنفی زدند.

تجمع اعتراضی کارگران فولاد زاگرس این بار در مقابل اداره کار سندج!



صبح روز سه شنبه هفدهم تیر ماه، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران شرکت ذوب آهن فولاد زاگرس با تجمع در مقابل اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان کردستان نسبت به وجود ابهاماتی در آگهی مربوط به انحلال رسمی این کارخانه و بلاتکلیفی ۲۷۴ کارگر واکنش نشان دادند. یکی از کارگران حاضر در این تجمع در تشریح جزئیات تجمع، به خبرنگار ایلنا گفت: برای چندمین بار است که کارگران کارخانه فولاد زاگرس در اعتراض به انحلال غیر قانونی کارخانه دست به تجمع اعتراضی در قروه و

سندج زده اند. اما متأسفانه بعد از تجمعات صورت گرفته نه مسئولان دولتی و نه مالکان کارخانه هیچ عکس العملی برای پاسخ دادن به اعتراض کارگران نشان نمی دهند. این کارگر همچنین درخصوص وضعیت کارگران بیکار شده شرکت فولاد زاگرس گفت: از یک ماه قبل از نوروز ۹۳ کارگران این واحد تولید بیکار بوده و از وضعیت بد معیشتی برخوردار هستند.

کارگران میخ سازی یزد و صاحب دزد و دروغگوی کارخانه!



به گزارش ایلنا، در روز سه شنبه دهم تیر ماه، در حالی که ۳۰ کارگر کارخانه میخ سازی یزد به پرداخت نشدن ۹ ماه دستمزد خود معترض می باشند، کارفرمای این واحد تولیدی از مطلوب بودن شرایط کار در این واحد تولیدی سخن می گوید. بر اساس این گزارش، کارگران این کارخانه از شهریور سال ۹۲ تاکنون مزد دریافت نکرده اند. همچنین پاداش و عیدی آنها از سال ۸۸ تا سال جاری پرداخت نشده است. مدیر این کارخانه به جای مزد و پاداش، به هریک از کارگران علی الحساب یک میلیون و پانصد هزار تومان داده است. این گزارش می افزاید، حدود ۱۵ نفر از کارگران این کارخانه که مشمول مشاغل سخت و زیان آور بودند برای بازنشسته شدن، با مشکل مواجه اند. چرا که کارفرما حاضر به پرداخت ۴ درصد حق بیمه که طبق قانون باید به سازمان تامین اجتماعی بپردازد، نیست. البته تعدادی از این کارگران، خود به پرداخت این ۴ درصد اقدام کرده و بازنشسته شده اند. با این همه مدیر میخ سازی یزد ضمن تکذیب هرگونه تاخیر در پرداخت مزد کارگران این کارخانه گفت: مزد و پاداش کارگران میخ سازی یزد تاکنون به طور مرتب پرداخت شده و کارگران هیچگونه معوقه مزدی ندارند. وی با بیان اینکه کارگران شاغل و یا بازنشسته این واحد تولیدی بابت سنوات، حقوق، پاداش و یا بیمه هیچگونه طلبی ندارند، ادامه داد: این کارخانه هیچ مشکل مالی ندارد و وضعیت تولیدی میخ سازی یزد مناسب است.

۲۸ کارگر مس سرچشمه در پی افزایش گاز آرسنیک مسموم شدند!

به گزارش یکی از کارگران پالایشگاه مجتمع مس سرچشمه رفسنجان در تاریخ شنبه ۲۴ خرداد ماه، حدود ۴۰ کارگر پالایشگاه مجتمع مس سرچشمه در پی افزایش یافتن درصد گاز آرسنیک حوضچه های پالایشگاه دچار مسمومیت شدند. بر اساس این گزارش، مسئولان پالایشگاه درصد گاز آرسنیک حوضچه ها را به قصد آنالیز بهتر مس افزایش داده

بودند، در صورتی که ماده کف کننده ای که برای جلوگیری از تصاعد گاز آرسنیک در حوضچه ها ریخته می شده، استاندارد نبوده است. بنا به گفته این کارگر در مرحله اولیه، ۱۹۴ نفر از کارگران به مسمومیت با گاز آرسنیک مشکوک بودند اما بعد از آزمایش هایی که از آنها گرفته شد حدود ۴۰ نفرشان به بیمارستان گودرز یزد منتقل شدند. کارگران که از صبح زود سر کارشان حاضر شده بودند حدود ۸ ساعت در معرض گاز آرسنیک قرار داشتند اما مسئولین پالایشگاه به آنها نگفتند که درصد گاز آرسنیک حوضچه ها را افزایش داده اند. بر پایه این گزارش در تشریح وضعیت عمومی کارگران مسموم شده آمده است: یکی از کارگران که به دلیل وخامت حالش به تهران اعزام شده، جفت کلیه هایش را از دست داده است و مرتب دیالیز می شود. به حدود ۵ نفر از همکاران نیز به دلیل کاهش پلاکت خون و از بین رفتن گلبول های قرمز به طور مرتب خون تزریق می شود. این در شرایطی است که نماینده رفسنجان و انار در مجلس شورای اسلامی در گفتگو با خبرنگار ایلنا با استناد به آمار مدیر عامل پالایشگاه مجتمع مس سرچشمه، شمار کارگران مسموم شده را ۲۸ نفر اعلام نمود و ادعا کرد که، به غیر از یکی از کارگران که حالش خراب است و به پیوند کلیه نیاز دارد، حال عمومی مابقی کارگران خوب گزارش شده است و برخی از آنها نیز مرخص شده اند.

افزایش ۱۱ درصدی تلفات حوادث کار در سال ۹۲، و مرگ ۲۸۵ نفر در حوادث کار در سال جاری!



به گزارش روابط عمومی پزشکی قانونی کشور، که در تاریخ دوشنبه شانزدهم تیر ماه در رسانه ها انعکاس یافت در سال ۱۳۹۲، یک هزار و ۹۹۴ نفر در حوادث ناشی از کار جان خود را از دست دادند. این رقم در مقایسه با سال ۱۳۹۱ که تعداد تلفات حوادث کار یک هزار و ۷۹۶ نفر بود، ۱۱ درصد افزایش نشان می دهد. از تلفات حوادث کار در سال گذشته، یک هزار و ۹۶۷ نفر مرد و ۲۷ نفر زن بودند. همچنین در این مدت استان های تهران با ۴۸۸، خراسان رضوی با ۱۵۴ و اصفهان با ۱۳۲ فوتی بیشترین و استان های ایلام با ۹، خراسان جنوبی با ۱۰ و کهگیلویه و بویراحمد با ۱۳ فوتی کمترین آمار تلفات حوادث کار را داشته اند. بر اساس این گزارش در حوادث کار سال گذشته ۹۶۵ نفر به دلیل سقوط از بلندی جان خود را از دست داده اند، پس از آن برخورد جسم سخت با ۳۷۱ نفر

و برق گرفتگی با ۳۰۳ نفر در رتبه‌های بعدی دلایل مرگ در حین کار قرار می‌گیرند. مطابق آمارهای موجود به طور معمول سقوط از بلندی مهم‌ترین علت مرگ در حوادث کار محسوب می‌شود به نحوی که در سال گذشته ۴/۴۸ درصد علل مرگ در حوادث کار را سقوط از بلندی در بر می‌گیرد. در سال گذشته ۲۹ هزار و ۲۳۱ مصدوم حوادث کار شامل یکهزار و ۱۴۴ زن و ۲۸ هزار و ۸۷ مرد به مراکز پزشکی قانونی کشور مراجعه کردند. همچنین در این گزارش اعلام شده که در دو ماهه ابتدایی سال جاری نیز ۲۸۵ نفر بر اثر حوادث ناشی از کار جان باختند. از این تعداد ۲۷۹ نفر مرد و شش نفر زن بودند. آمار تلفات حوادث کار طی این مدت در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۵/۷ درصد بیشتر شده است. در خاتمه گزارش، سازمان پزشکی قانونی با هشدار در خصوص افزایش تلفات در حوادث ناشی از کار و تأکید بر رعایت نکات ایمنی به ویژه در موارد کار در ارتفاع، یادآور می‌شود، در ۱۰ سال گذشته (۱۳۸۳ تا ۱۳۹۲) ۱۲ هزار و ۴۳۷ نفر در حوادث کار جان خود را از دست داده‌اند که به طور معمول آمار تلفات حوادث ناشی از کار همواره با افزایش مواجه بوده؛ در این مدت کمترین میزان مرگ ناشی از حوادث کار با ۶۹۷ مورد در سال ۱۳۸۳ و بیشترین این آمار با یکهزار و ۹۹۴ فوتی در سال ۱۳۹۲ گزارش شده‌است. این آمار نشان می‌دهد که تلفات حوادث کار طی سال‌های اخیر سیر صعودی داشته است.

تجمع جمعی از بازنشستگان شرکت واحد مقابل دفتر مدیر عامل!

حدود ۱۰۰ کارگر شرکت واحد که در سال ۹۱ بازنشسته شده بودند صبح روز سه شنبه ۱۰ تیر ماه، مقابل دفتر مدیرعامل این شرکت واقع در خیابان هنگام تجمع کردند. یکی از کارگران با اشاره به افزایش ۱۸ درصدی دستمزد کارگران در سال ۹۱ به خبرنگار ایننا گفت: تجمع کنندگان به افزایش نیافتن حقوق‌شان بر اساس مصوبه مزدی سال ۹۱ شورای عالی کار پیش از آنکه در همان سال بازنشسته شوند معترض‌اند. این کارگران بین ۳ تا ۹ ماه در سال ۹۱ مشغول به کار بودند اما در آن برهه زمانی بر اساس مزد ۹۰ حقوق دریافت کرده و با همان حقوق نیز بازنشسته شده‌اند. تجمع کنندگان خواستار پرداخت طلب مزدی چند ماهه‌شان در سال ۹۱ و افزایش مستمری‌شان بر اساس مزد همان سال می‌باشند.

کارگران ذوب آهن سه ماه است حقوق دریافت نکرده‌اند!

در نشست علنی روز یکشنبه یکم تیر ماه، مجلس شورای اسلامی نماینده دامغان در این مجلس در نطق میان دستور با اشاره به اینکه کارگران ذوب آهن سه ماه است حقوق دریافت نکرده‌اند از هیأت رئیسه مجلس خواست تا مشکلات کارگران این کارخانه را پیگیری کنند.

اعتصاب ۵۰۰ تن از کارگران پتروشیمی تبریز!

بنا به گزارش "آذربایجان اوپرنجی حرکاتی" به تاریخ روز چهارشنبه چهارم تیر ماه، بیش از

۵۰۰ نفر از کارگران پتروشیمی تبریز در پی به نتیجه نرسیدن مذاکرات نمایندگان انتخابی خود با مدیر عامل دست از کار کشیدند. این اعتصاب روز یکشنبه ۲۵ خرداد ماه، آغاز شد و خواست اصلی کارگران افزایش دستمزد به میزان حداقل ۵۰۰ هزار تومان به حقوق پایه‌شان می‌باشد. بعد از آغاز اعتصاب که دامنه‌حیاتی از آن روز به روز گسترش می‌یابد، مدیر عامل و کارگزاران پتروشیمی در بین کارگران حاضر شدند و طبق معمول، سعی کردند با وعده و وعیدهای پوشالی کارگران اعتصابی را قانع کنند که به سر کار بازگردند، اما کارگران به این تهدیدها و وعده‌ها اعتنا نکرده و اعتصاب خود را ادامه می‌دهند. مدیر عامل پتروشیمی رژیم در تبریز در یکی از جلساتی که با کارگران داشت در پاسخ به اعتراض کارگران سخنان زیر را بر زبان راند: چرا ماشین می‌خرید؟! چرا لوازم خانه می‌خرید؟! اصلاً چرا مریض می‌شوید تا حقوقتان کفاف خرجتان را ندهد! کارگران مصمم هستند تا رسیدن به خواسته‌های خود اعتصاب را ادامه دهند.

کارگران دفاتر خدمات نوسازی سه ماه حقوق دریافت نکرده‌اند!



یکی از کارگران دفاتر خدمات نوسازی بافت فرسوده (وابسته به سازمان نوسازی شهر تهران) روز دوشنبه نهم تیر ماه، اعلام کرد، بیش از ۳ ماه است که به کارگران این دفاتر حقوق پرداخت نکرده‌اند. حدود ۹۰ درصد از دفاتر خدمات نوسازی که شمار آن‌ها به بالای ۴۰ می‌رسد از ابتدای سال جاری به کارگران این دفاتر حقوق پرداخت نکرده‌اند. این شرکت‌ها مدعی شده‌اند تا زمانی که سازمان نوسازی شهر تهران حق الزحمه آنان را ندهد، از عهده پرداخت حقوق کارگران بر نمی‌آیند. در همین رابطه، مدیر اداره راهبردی دفاتر خدمات نوسازی، تعویق سه ماه حقوق کارگران این دفاتر را تأیید کرد.

۱۹ هزار بیمه‌شده تأمین اجتماعی دچار حادثه ناشی از کار در سال گذشته!

اخبار این ماهنامه منعکس کننده گوشه ای از شرایط زندگی، کار و مبارزات کارگران ایران و موقعیتی است که سرمایه داران زانو صفت برای کارگران ما به وجود آورده‌اند. این اخبار در خود رسانه های رژیم نیز (عمدتاً در گزارشات ایننا) انعکاس یافته‌اند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی در روز سه شنبه سوم تیر ماه، براساس اعلام دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی این سازمان، در سال گذشته ۱۹ هزار و ۴۷۷ بیمه‌شده تأمین اجتماعی دچار حادثه ناشی از کار شدند. از مجموع این رقم ۱۹ هزار و ۱۱۷ بیمه‌شده مرد و ۳۶۰ بیمه‌شده زن بودند. از مجموع حادثه‌دیدگان ناشی از کار، ۱۵ هزار و ۳۰۴ بیمه‌شده متأهل و ۴ هزار و ۱۷۳ بیمه‌شده مجرد بودند. این گزارش می‌افزاید، از ۱۹ هزار و ۴۷۷ بیمه‌شده حادثه‌ناشی از کار، ۱۷ هزار و ۹۰۲ نفر از آنها به بهبودی کامل رسیدند و ۱۱۷ بیمه‌شده نیز فوت کردند. همچنین ۲۰۱ بیمه‌شده از کار افتاده کلی و ۳۱۱ بیمه‌شده از کار افتاده جزئی شدند و ۹۴۶ بیمه‌شده نیز غرامت نقص عضو دریافت کردند.

جان باختن ۲ چاه کن در اعماق چاهی در تبریز!



بر اساس گزارش ایسنا، مسئول روابط عمومی مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی آذربایجان شرقی اعلام کرد که: در پی ریزش چاه در روستای "خواجه عبداله‌رو" در نزدیکی تبریز، در ساعت ۱۱:۲۰ صبح روز جمعه ۶ تیر ماه، دو کارگر ۵۰ و ۳۰ ساله که مشغول کار بودند جان خود را از دست دادند. به گفته شاهدان، این دو نفر بعد از حفر چاه به آب دست پیدا کرده بودند و فشار آب موجب ریزش دیواره چاه شده و این دو کارگر را زیر آوار مدفون کرد. این گزارش در ادامه می‌افزاید: مدیرکل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی تعداد فوت شدگان ناشی از حوادث کار، ارجاعی به مراکز پزشکی قانونی استان در سال گذشته را ۸۲ نفر اعلام کرده و یادآور شده بود که این رقم نسبت به سال ۹۱ بیش از ۱۲ درصد افزایش نشان می‌دهد.

عدم پرداخت مطالبات کارگران "پی.وی.سی" سمنان

بر اساس گزارشی از کارخانه "پی.وی.سی" سمنان، کارگران این واحد تولیدی حدود ۶ ماه است که دستمزدهای خود را دریافت نکرده‌اند. همچنین از فروردین ماه سال جاری کارفرمای کارخانه پی وی سی سمنان از پرداخت حق بیمه کارگران سرباز زده. و این در شرایطی است که ۹۰ درصد کارگران این کارخانه عملاً از خدمات بیمه تأمین اجتماعی بر خوردار نیستند.

عدم پرداخت دستمزد کارگران معادن سیرجان



بر اساس گزارش های منتشر شده کارگران معادن سیرجان بیش از ۴ ماه است که بلا تکلیف و بیکار هستند و هنوز دستمزدهای های ۳ ماهه گذشته خود را دریافت نکرده اند.

دو کارگر دیگر بر اثر واژگونی جرثقیل کشته شدند

بر اساس گزارش سازمان آتش نشانی شیراز دو کارگر بر اثر واژگونی یک دستگاه جرثقیل در دانشگاه شیراز، جان خود را از دست دادند. بر مبنای این گزارش بر اثر برخورد یک دستگاه جرثقیل با حاشیه جدول در دانشگاه شیراز واقع در میدان ارم جرثقیل واژگون شد و دو کارگر مزبور در بین قطعات خودرو محبوس می شوند. گروه های امداد نجات با ایمن سازی محل حادثه پیکر این دو کارگر را از زیر تکه های آهن بیرون کشیدند اما عوامل اورژانس مرگ آنان را تایید کردند.

یک کارگر ۱۸ ساله بر اثر ریزش آوار جان خود را از دست داد!



بر اساس گزارش ایرنا و به نقل از سخنگوی سازمان آتش نشانی تهران، ظهر روز شنبه هفتم تیر ماه، یک کارگر ۱۸ ساله ساختمانی در محل گودبرداری شده ای به مساحت ۵۰ متر مربع به عمق ۳ متر در خیابان طرشت جنوبی، خیابان اکبری، کوچه شفیع، که با سایر همکارانش مشغول به کار بود بر اثر ریزش دیواره های مجاور در زیرخوارها خاک محبوس گشت. بنا بر این گزارش، با حضور گروه های امداد و نجات در محل و پس از خروج کارگر محبوس از زیر آوار، عوامل اورژانس مستقر در محل، مرگ این کارگر را تایید کردند.

یک کارگر ۲۰ ساله در زیر آوار دفن شد و دو کارگر با جراحات شدید به بیمارستان منتقل شدند!

بر مبنای گزارش دریافتی عصر روز یکشنبه هشتم تیر ماه، بر اثر ریزش آوار یک ساختمان کلنگی در حال تخریب در منطقه آبکوه مشهد، خیابان

راهنمایی، یک کارگر کشته و دو کارگر دیگر با جراحات شدید به بیمارستان منتقل شدند. این حادثه زمانی رخ داد که سه کارگر ساختمانی که مشغول تخریب یک ساختمان کلنگی بودند بر اثر ریزش و تخریب بخشی از دیواره و سقف ساختمان، مقدار زیادی آوار بر سر این سه کارگر فرو می ریزد. بر اساس این گزارش، عوامل امداد و نجات پس از حضور در محل سریعاً دو کارگر محبوس را از زیر آوار خارج و مرگ کارگر سوم را که ۲۰ سال سن داشت را تایید کردند.

جان باختن یک کارگر ۲۴ ساله و مصدومیت شدید دو کارگر دیگر بر اثر ریزش آوار!

عصر روز دوشنبه نهم تیر ماه، بر اثر ریزش آوار یک ساختمان کلنگی در حال تخریب در منطقه نارمک تهران، یک کارگر ۲۴ ساله کشته و دو کارگر دیگر با جراحات شدید به بیمارستان منتقل شدند. بر مبنای این گزارش، سه کارگر ساختمانی که مشغول تخریب یک ساختمان کلنگی دو طبقه در منطقه نارمک بودند بر اثر ریزش و تخریب بخشی از دیواره و سقف ساختمان، مقدار زیادی آوار بر سر این سه کارگر فرو می ریزد.

۱۶ روز تحصن کارگران پتروشیمی تبریز و وعده های توخالی مدیر عامل!

به گزارش ایلنا در روز یکشنبه بیست و دوم تیر ماه، یکی از کارگران پتروشیمی تبریز با اشاره به تحصن ۱۶ روزه کارگران قرارداد مستقیم بخش تعمیرات و نگهداری این واحد تولیدی از خلف وعده مدیر عامل انتقاد کرد. تحصن حدود ۶۷۰ کارگر قرارداد مستقیم واحد تعمیرات و نگهداری پتروشیمی تبریز که روز یکشنبه ۲۵ خرداد ماه آغاز شده بود در پی امضای توافق نامه ای با مدیر عامل در تاریخ سه شنبه ۱۰ تیر ماه پایان یافت. بازگشت به کار کارگران در حال است که هیچکدام از مطالبات صنفی آنان هنوز محقق نشده است. رفع تبعیض حقوقی میان کارگران قرارداد مستقیم و کارکنان رسمی پتروشیمی تبریز مهم ترین مطالبه صنفی کارگران متحصن بوده و هست. در این گزارش آمده است که اعتراض صنفی کارگران در پی بازدید مدیر عامل از کارخانه و صحبت های تحریک آمیز وی مبنی بر وجود ۷۰۰ نیروی اضافی در این واحد تولیدی آغاز شده بود. در خاتمه گزارش ضمن تأکید بر فشار مدیران داخلی بر کارگران متحصن و اتهامات ناروای آنان، در رابطه با مدیر عامل گفته شده است که: مدیر عامل هنگام امضای توافق نامه قول داد که تا پایان شهریور مشکلات معیشتی کارگران را حل کند و گر نه از سمت خود استعفا می دهد. با این حال مدیر عامل از زمان امضای توافق نامه، به چشم کارگران دیده نشده و کارگران نتوانسته اند با وی ملاقات بکنند. اظهارات مدیر عامل پتروشیمی تبریز که در ایلنا منعکس شده حاکی از تلاش وی برای ایجاد تفرقه در میان کارگران می باشد. این مدیر عامل با اشاره به تفاوت حقوقی کارگران و کارکنان رسمی پتروشیمی تبریز به ایلنا گفته است: کارگران قرارداد مستقیم بر اساس قوانین کار و تأمین اجتماعی حق و حقوقشان را کامل دریافت می کنند و کارخانه در قبال آنان اجحافی نکرده

است. از بین همه کارگران قرار داد مستقیم، ۱۰۰ نفر زیاده طلب هستند و می خواهند مازاد بر قانون حقوق بگیرند و ما هم چیزی به آنان نخواهیم داد. کارگرانی که در تعمیرات اساسی کارشان را انجام دادند، پاداش گرفتند اما اینان چون کار نکردند، پاداشی هم نگرفتند. مدیر عامل پتروشیمی تبریز در پایان اظهار کرد: کارگران قرارداد مستقیم و کارکنان رسمی نمی توانند یکی باشند چرا که کارکنان رسمی بر اساس قانون وزارت نفت حقوق می گیرند اما اینان استخدام وزارت نفت نیستند بلکه با رضایت خودشان بر اساس قانون تأمین اجتماعی مشغول به کار شده اند.

جان باختن یک کارگر افغان در عمق ۱۰ متری چاه و صدمه دیدن یک کارگر دیگر!

بر اساس گزارش دریافتی، بعد از ظهر روز چهارشنبه یازدهم تیر ماه، یک کارگر افغان درحین کار در خیابان توانیر واقع در خیابان ولیعصر دچار برق گرفتگی شد و در چاه سقوط کرد و کارگر دیگری که برای کمک به همکار خود وارد چاه شده بود نیز در میانه چاه گرفتار و محبوس گشت. این گزارش می افزاید، با حضور گروه های امداد و نجات این دو کارگر افغان از عمق چاه به بیرون انتقال یافتند اما مرگ یکی از آن ها به علت برق گرفتگی توسط عوامل اورژانس تایید شده است.

۵۰ کارگر پالایش و تجارت نفت لیان اخراج شدند!



یکی از کارگران پروژه پالایش و تجارت نفت لیان واقع در منطقه ویژه اقتصادی ۲ بوشهر به ایلنا گفت: بیش از ۵۰ کارگر پالایش و تجارت نفت لیان ماه گذشته (خرداد ۹۳) اخراج شدند و کمتر از ۱۰ کارگر در پالایشگاه باقی مانده اند تا کارهای روزانه این مجموعه را انجام دهند. وی ادامه داد: قرارداد کار بیشتر کارگران پالایش و تجارت نفت لیان یک یا دو ماهه است و همه این قراردادهای تا پایان تیر ماه سال جاری اعتبار دارد، اگر چه تعداد کمی از کارگران با این مجموعه قرارداد کار ۲ ساله بسته بودند. وی با بیان اینکه "شرکت پالایش و تجارت نفت لیان طی یکسال گذشته واقعاً نمی توانست کار کند" دلیل این محدودیت را اختلاف این واحد تولیدی با شرکت "حافظان انرژی بی همتا" برای جابه جایی سند قطعه زمین پشت این پالایشگاه عنوان کرد. این کارگر با بیان اینکه اخراج کارگران به قصد فشار به مسئولان برای حل کردن مشکلات یک واحد تولیدی به روشی تکراری تبدیل شده است، تصریح کرد: پروانه بهره برداری پالایش و تجارت نفت لیان به دلیل مشکل یاد شده صادر نمی شد. در همین رابطه، مدیر عامل پالایش و تجارت نفت



لیان به خبرنگار اپلنا گفت: پالایشگاه را به دلیل آنکه پروانه بهره برداری نداشت، تعطیل کردیم اما پول کارگران را تا زمانی که با مجموعه قرارداد داشته باشند پرداخت نمی‌کنیم. وی تصریح کرد: اگر کارگران در پالایشگاه نباشند، هزینه ما کمتر است چرا که حداقل هزینه سرویس رفت و آمد و ناهار آنان را پرداخت نمی‌کنیم. وی افزود: بودن یا نبودن کارگران در پالایشگاه در چنین شرایطی فرقی نمی‌کند چرا که سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر پروانه بهره برداری پالایشگاه را صادر نمی‌کند. به گفته خراسانی، وضعیت مبهم مالکیت قطعه زمین پشت پالایشگاه دلیل صادر نشدن پروانه بهره برداری این مجموعه است.

تاخیر در پرداخت بیش از دو ماه از حقوق ۱۵۰ کارگر پیمانکاری در پارس جنوبی



یکی از کارگران شرکت پیمانکاری "صنعت سپاهان صادق" مستقر در فاز ۱۳ منطقه پارس جنوبی اعلام کرد: با گذشت ۹ ماه از متوقف شدن فعالیت این شرکت در منطقه پارس جنوبی، کارفرما هنوز معوقات مزدی حدود ۱۵۰ کارگر این مجموعه پیمانکاری را پرداخت نکرده است. وی گفت: شرکت پیمانکاری "صنعت سپاهان صادق" که از پیمانکاران تامین کننده منابع انسانی طرح توسعه فاز ۱۳ منطقه پارس جنوبی است، بعد از آنکه منابع مالی مورد نظرش از سوی پیمانکار بالا دستی تأمین نشد، ضمن توقف فعالیتش در شهريور ماه سال گذشته، تمامی ۱۵۰ کارگری که به واسطه این شرکت در این پروژه کار می‌کردند را اخراج کرد. این کارگران در شرایطی اخراج شدند که هنوز دستمزد های دو ماه تیر و مرداد و ده روز از حقوق شهريور ماه سال گذشته به آنها پرداخت نشده بود. این کارگران همچنین علاوه بر دستمزد، عیدی و سنوات سالهای ۹۱ و ۹۲ خود را دریافت نکرده‌اند و همچنین مشکلاتی در زمینه پرداخت نشدن بیمه تأمین اجتماعی آنان وجود دارد. جالب است که بدانیم کارفرما، در حالیکه با کارگران زیر مجموعه خود تسویه حساب کرده است، اما هیچ وجهی بابت طلب کارگران پرداخت نکرده است و همه کارگران مجبور شده‌اند برای پیگیری مطالبات خود به صورت انفرادی به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی و سایر مراجع قانونی شکایت کنند.

حداقل سن کار در بولیوی به ۱۰ سالگی کاهش یافت!

بر اساس گزارش خبرگزاری فرانسه، در روز یکشنبه پانزدهم تیر ماه، با تصویب مجلس بولیوی، کودکان این کشور از سن ۱۰ سالگی اجازه کار

خواهند داشت و این کشور برای بیرون آمدن از فقر از کودکان کمک خواهد گرفت. بنا بر تخمین وزارت کار بولیوی، ۸۵۰ هزار کودک در سراسر این کشور کار می‌کنند و از هر چهار کودک یک نفر به جای آن‌که به مدرسه برود، کار می‌کند. مقام‌های بولیویایی می‌گویند این قانون به کشور کمک می‌کند که تا سال ۲۰۲۵ از فقر شدید رهایی یابد. آن‌ها معتقدند در بهترین حالت از سال ۲۰۲۰ به بعد دیگر نیازی به کار کودکان نخواهد بود. بر اساس کنوانسیون سازمان بین المللی کار می‌باید برای کودکان تحصیلات اجباری کودکان وجود داشته باشد و تنها بعد از پایان این تحصیلات که بالاتر از ۱۵ سال خواهند داشت می‌توانند وارد بازار کار شوند. برابر قوانین بین‌المللی، اشتغال افراد زیر ۱۵ سال ممنوع است.

۱۷ معدنچی محبوس شده چینی جان خود را از دست دادند



به گزارش "شینخوا خبرگزاری رسمی دولت چین شب شنبه چهاردهم تیر ماه سال جاری، برابر با پنجم جولای ۲۰۱۴، به دنبال انفجار در معدن زغال‌سنگ در استان "سین‌کیانگ" ۱۷ کارگر که در معدن محبوس شده بودند، جان خود را از دست دادند. مبنای این گزارش این حادثه زمانی رخ داد که ۲۰ کارگر در معدن زغال‌سنگ در حال کار بودند اما فقط سه نفر از آن‌ها توانستند خود را نجات دهند. این معدن در ۱۲۰ کیلومتری "ارومچی" در منطقه سین‌کیانگ واقع شده است.

کشف یک شبکه قاچاق کارگران در تایلند

به گزارش "یورونیوز" پلیس تایلند اعلام کرد که موفق به کشف یک شبکه قاچاق کارگران اهل کامبوج به این کشور شده است. تعداد این کارگران حدود ۱۰۳ تن ذکر شده که ۳۹ نفر از آنان زن بوده‌اند. این کارگران در خانه ای اجاره ای در منطقه ای مرزی در این کشور نگهداری می‌شدند. به گفته پلیس تمامی این کارگران به بانکوک منتقل شده‌اند. پس از توافق ماه گذشته میان مقامات دو کشور، کارگران کامبوجی پس از دریافت اجازه کار می‌توانند در تایلند فعالیت کنند. در حال حاضر بیش از ۱۰ هزار کارگر اهل کامبوج در تایلند کار می‌کنند.

حمله پلیس به تظاهرات کارگران و کارکنان صنعت خودروسازی آرژانتین!

به گزارش یورو نیوز، اعتراض‌های کارکنان صنعت خودروسازی آرژانتین روز سه شنبه هشتم ژوئیه، در بزرگراه منتهی به "بوینوس آیرس" با حمله پلیس به کارگران به خشونت کشیده شد. این

تظاهرات در اعتراض به اخراج گسترده کارکنان شرکت خودروسازی "پیر" صورت گرفته است. بر اساس این گزارش، مدیران کارخانه دلیل این تصمیم را رکود در تولیدات آن اعلام کرده‌اند. با این وجود، اتحادیه کارگری تأکید می‌کند که این تصمیم به دلیل برخی تبدلات بین دولت آرژانتین و شرکت‌های آمریکایی بستانکار اتخاذ شده است. یکی از اعضای اتحادیه کارگری در این باره گفته است: "این اعتراض به این دلیل صورت گرفته است که دولت کریستینا فرناندز در حال تجارت بوده و یک بار دیگر به دنبال مذاکره با امپریالیسم است تا بدهی‌های ساختگی را بپردازد. به همین دلیل آن‌ها باید روابط خوبی با صاحبان شرکت‌های آمریکایی داشته باشند". در دومین روز این اعتراض‌ها، کارکنان دیگر شرکت‌ها و سازمان‌های چپ نیز حضور داشتند. معترضان بزرگراه اصلی منتهی به پایتخت را مسدود کردند. پلیس نیز برای متفرق کردن آنها به استفاده از ماشین‌های آبپاش و گاز اشک‌آور متوسل شد. ناراضی‌ها در بخش خودروسازی آرژانتین در ماه می گذشته و زمانی که این بخش تصمیم گرفت ۳۰۰ نفر از کارکنانش را اخراج کند، به اوج خود رسید.

اعتراض هزاران کارگر و کارمند پرتغالی به سیاست‌های دولت!



بر اساس گزارش دریافتی، روز جمعه یازدهم ژوئیه، هزاران کارگر و کارمند دولت با حضور در خیابانهای لیسبون پایتخت پرتغال علیه سیاست‌های اقتصادی دولت و مقررات بازار کار تظاهرات کردند. این کارگران با تجمع در برابر پارلمان این کشور علیه سیاست‌های دولت شعار دادند. تظاهرکنندگان دولت را متهم کردند که با سیاست‌های ریاضتی خود زندگی آنها را بدتر کرده است، تظاهرکنندگان می‌گویند: لویج جدید دولت برای اصلاح مقررات کار می‌تواند بسیاری از حقوق کارگران را محدود کند. پرتغال یکی از کشورهای عضو منطقه یورو است که آسیب زیادی از بحران اخیر مالی در این منطقه دیده است و هنوز نتوانسته است اقتصاد خود را دوباره به وضع عادی بازگرداند. یک معلم گفت: «نمی‌توانم شاهد رنج، مشقت، گرسنگی، بیکاری و فقر هموطنانم باشم. شاگردان من گرسنه‌اند. با نگاهی به اطراف می‌توان شرایط سخت مردم را دید و حس کرد. جوانان ما، بهترین‌های آینده کشورمان، کشور را ترک می‌کنند.»

برای آشنائی با دیدگاه ها و تحلیل های چریکهای فدائی خلق ایران از سایتهای زیر دیدن کنید.

www.siahkal.com

www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدایی خلق ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید

BM BOX 5051

LONDON

WC1N 3XX

ENGLAND

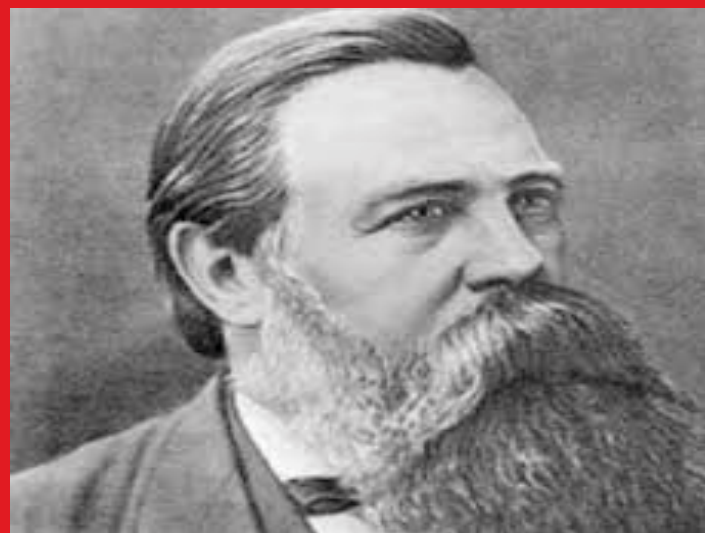
آدرس پست الکترونیک

E-mail

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدائی خلق ایران



زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم، و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صد ها پروتتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آن ها بطور حتم به دام مرگی زودرس و غیر طبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آن ها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی که آن ها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است درست مثل قتل عمد توسط یک فرد، قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کسی نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا که کسی قائل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی است تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد، محرز است“

(فردریک انگلس، “وضع طبقه کارگر در انگلستان“)

بر قرار باد جمهوری دمکراتیک خلق به رهبری طبقه کارگر